

## DAFTAR PUSTAKA

*Buku Pedoman Penyusunan Skripsi* Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus 2014.

David Ulrich, Mathis dan Jackson, 2002.

Dokumen dasar :

- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
- Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 1981 tentang Perlindungan Upah.

Galih Dwi Koencoro, Mochammad AL Musadieg, Heru Susilo 2012. *Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja* Survei Pada Karyawan PT. INKA (Persero) Madiun.

Handoko T.Hani , 2000. *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*, edisi kedua. BPFE. Yogyakarta.

Hasibuan, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke lima. Bumi Aksara. Jakarta.

Handoko , 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE Press

Mahsun, 2006, *Pengukuran Sektor Publik*, BPFE. Yogyakarta

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan kedua. Bandung : PT. Refika Aditama.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Resdakarya.

Nur Riska 2014. *kepemimpinan camat dalam meningkatkan kinerja pegawai pada kantor camat samarinda utara di kota samarinda*.

Prof. Edwin b. Filippo, 1988. *Manajemen Personalia edisi ke enam*, penerbit Erlangga , Jakarta.

Senin, 01/09/2014 jam 20:09

<http://ipdn-artikelgratis.blogspot.com/2008/09/sistem-reward-dan-punishment-untuk.html> .  
[www.google.com](http://www.google.com).

Simanjutak ,Payaman, 2005. *Manajemen dan evaluasi kinerja*. Lembaga penerbit fakultas ekonomi universitas Indonesia, Jakarta.

Sedarmayanti , 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas kerja*, Bandung, Penerbit Bandar Maju

T. Hani Handoko,1985. *Manajemen personalia dan Sumber Daya Manusia*, penerbit Liberty.

Yusran, 2011. *Analisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Wesitan Konsultasi pembangunan Di Makassar*.

